



DISC y Valores

Interpretar el comportamiento
para la efectividad

La enepotencia ha tenido la posibilidad de trabajar con los diagnósticos de People Performance (**ojo: incluir URL**) De manera simple y práctica, se logra diagnosticar el estilo de comportamiento y comunicación para influir en otros, desde la teoría de Molton Marston de DISC.

La valoración permite interpretar diferentes tipos de comportamiento y su aplicación en el relacionamiento de entornos organizacionales. DISC permite ver una fotografía del comportamiento observable, lo que ayudará a las personas y la organización a interpretar su forma de operar en el día a día y qué tanto será acorde al entorno y rol que se desempeñará.



Base Conceptual

Equidad

El **respeto a los demás**, evitar los conflictos internos, la aceptación individual y social así como la **búsqueda del bienestar**

Fidelidad

Se caracteriza por unir esfuerzos para el **bien común**, seguir las **formas correctas** de hacer las cosas y el **respeto por la autoridad**

Justicia

La **búsqueda del bien** y el beneficio común, **soluciones que funcionen**, evitando conflictos con un sentido de **honestidad** interior

Libertad

Se caracteriza por la **auto-realización**, alcanzar metas, **tomar sus propias decisiones**, cuestionar lo que no le funciona y generar bienestar personal

MetaValores

Son valores muy básicos y profundos, el ADN de los demás valores. Suelen ser la fuente de la "actitud frente a la vida".

Equidad

Fidelidad

Justicia

Libertad



Base
Conceptual

Valores primarios

Son valores profundos generales que están directamente relacionados con valores individuales.

Suelen ser llamados los “motivadores internos”.

Individualista

Regulador

Utilitario

Intelectual

Estético

Tradicional

Social

Político

Valores primarios

Son valores profundos generales que están directamente relacionados con valores individuales. Suelen ser llamados los “motivadores internos”.

Individualista

Independiente - Mostrarse único



Intelectual

El descubrimiento de la verdad



Regulador

Estructura - Orden



Estético

La armonía, el equilibrio, la experiencia



Utilitario

Lo que le resulta útil, lo que da beneficios



Tradicional

Lo que se ha establecido en el pasado, lo que ya conoce



Social

El bien de las personas



Político

El poder, el control, la influencia

