



**Team
Work
Tools**

ROCKET MODEL

The Rocket Model

(Tomado de Curphy, Gordon/Hogan, Robert. "The Rocket Model".

Hogan Press. 2012
En la enepotencia, creemos fundamental que los equipos directivos tengan la posibilidad de hacer acuerdos como si fueran una colectividad de socios iniciando un negocio. Este modelo consta de 8 puntos clave para hacer acuerdos para generar dinámicas de equipos de alto desempeño. El gran valor de este modelo es la eterna inquietud de Hogan de generar herramientas a partir de la data y no de la intuición humana. Hemos logrado generar una edición del modelo para que se pueda impactar en los equipos de manera práctica y dar resultados.





Objetivo: Establecer las bases fundamentales de confianza, misión compartida, valoración y desarrollo del talento



Definición de Contexto: Constituencies, creencias y generación de valor – Grupo o Equipo



Talento: Cultura, perfiles, talento y liderazgo al interior del equipo



Normas: Cómo nos imaginamos el trabajo, ritmo, acuerdos



Misión: Estrategia de despliegue de los objetivos

Objetivo: Definición de motivadores clave del equipo, revisión de recursos clave necesarios y análisis del nivel de coraje para enfrentar obstáculos y lograr objetivos

- Buy In – Análisis de engagement y compromiso real del equipo
- Nivel de autoridad necesaria, análisis de recursos para el desarrollo de las actividades del equipo
- Conversación y definición de tótems de coraje y acuerdos de desalineación